**Appel de candidature - Conseil d’administration**

**La Fédération québécoise d’athlétisme**

***MISSION***

La Fédération québécoise d’athlétisme a pour mission de développer, encadrer et encourager la pratique de l’athlétisme au Québec en offrant une expérience enrichissante à tous les niveaux (initiation, récréation, compétition, haute performance).

***VISION***

En 2025, La Fédération québécoise d’athlétisme sera le leader incontournable de l’athlétisme au Québec et au Canada, permettant à tous ses membres de se développer à leur plein potentiel.

***VALEURS***

Les valeurs permettent de guider les actions et décisions des membres de la FQA au quotidien.

**Respect**

La FQA entend s’assurer que tous et chacun aient une attitude respectueuse et intègre. Ce respect s’exprime autant entre les membres et les partenaires qu’envers soi-même. Il s’exprime aussi dans le respect des responsabilités de chacun, des règlements, des engagements pris et de la diversité des individus.

**Coopération**

La FQA favorise le travail d’équipe et la synergie entre les différents partenaires et croit que cette attitude permet d’accomplir davantage. Elle est transparente et accessible pour ses membres.

**Innovation**

La FQA valorise la créativité et une attitude d’ouverture d’esprit. Elle privilégie le changement comme moyen d’évoluer, l’alignement sur les meilleures pratiques organisationnelles et accepte le risque de l’échec afin d’innover.

**Excellence**

Réussir est un état d’esprit. La FQA vise à ce que chacun puisse s’accomplir et atteindre son plein potentiel. Elle encourage la recherche d’amélioration continue, la rigueur d’exécution et le leadership sans complaisance pour atteindre les plus hauts objectifs.

**APPEL DE CANDIDATURES – ADMINISTRATEURS**

La Fédération québécoise d’athlétisme (FQA) est présentement à la recherche de candidats d’expérience pour siéger sur son conseil d’administration à titre d’administrateurs bénévoles.

**Mandat de l’administrateur**

Responsable d’établir les orientations stratégiques de la FQA, de travailler de concert avec l’équipe de direction afin de poursuivre la mission et la vision de l’organisation vers les résultats identifiés selon des indicateurs de performance.

Responsable d’assister aux réunions, de se préparer adéquatement, de participer activement à la prise de décision et d’agir avec intégrité et de bonne foi, au mieux des intérêts de la FQA et de ses membres. Chaque administrateur doit être responsable ou s’impliquer dans l’un des sous-comités du CA : comité de gouvernance et de mise en candidature, comité aviseur du plan stratégique, comité de financement et comité de développement des clubs (voir description ci-jointe).

Disponibilité requise : le conseil d’administration se réunit environ 5 fois par année (habituellement en soirée). Les sous-comités se réunissent deux à quatre fois par année. Il faut prévoir une période de préparation avant chaque rencontre.

Les administrateurs doivent pouvoir jumeler à la fois des savoir-être à des expériences et réalisations professionnelles :

**Savoir-être**

* Intégrité;
* Volonté de contribuer activement;
* Bon jugement;
* Perspective stratégique;
* Volonté d’apprendre et d’apporter des changements;
* Démontrer une ouverture d’esprit;
* Démontrer l’habileté de travailler en équipe.

**Expériences et réalisations professionnelles**

* Avoir une expérience pertinente comme administrateur au sein d’un conseil d’administration d’un OBNL;
* Avoir une expérience en gestion des organisations et des activités;
* Avoir une expérience qui permet d’analyser et de comprendre des problèmes complexes et de donner des conseils judicieux et réfléchis.

**CHAMPS D’EXPERTISE ET PROFILS PROFESSIONNELS DES MEMBRES DU CONSEIL**

Le comité de gouvernance a identifié les champs d’expertise et profils professionnels recherchés pour les membres de son conseil d’administration. En complément, les expériences et réalisations reliées au milieu de l’athlétisme ou sports fédérés, soit en tant qu’athlète, entraîneur, officiel, organisateur ou administrateur, sont des atouts fortement considérés.

Exemples de champs d’expertise et profils professionnels recherchés :

A- Finances et comptabilité G- Financement / levée de fonds

B- Stratégie / planification stratégique H- Marketing et communications

C- Technologies I- Aspects juridiques et légaux

D- Ressources humaines J- Organisation d’événements et gestion de projet

E- Gouvernance K- Gestion

F- Relations gouvernementales L- Développement organisationnel

**ENGAGEMENTS DE L’ADMINISTRATEUR**

L’administrateur s’engage à :

* Ne pas se placer dans une situation de conflit d’intérêts et à déclarer tout conflit d’intérêt réel ou apparent survenant en cours de mandat;
* Respecter les lois, les règles et les procédures de la FQA;
* À investir le temps nécessaire, tout au long du mandat, pour acquérir une connaissance des particularités de fonctionnement de la FQA;
* À consacrer le temps nécessaire à la maîtrise des dossiers soumis au conseil et à ses comités.

**PROCESSUS DE MISE EN CANDIDATURE**

Veuillez fournir les documents suivants :

* Bulletin de mise en candidature (ci-joint) dûment complété;
* Auto-évaluation des expériences et expertises professionnelles (ci-joint);
* Une lettre (1 page) démontrant votre intérêt;
* Votre curriculum vitae.

Veuillez faire parvenir votre candidature et tous les documents requis à Sylvain Proulx proulx.sylvain@uqam.ca; président du conseil d’administration et membre du Comité de gouvernance et mise en candidature **avant le vendredi 3 novembre à 16h**.

**BULLETIN DE CANDIDATURE AU CONSEIL D’ADMINISTRATION**

***CANDIDAT(E)***

*Une personne doit être membre de la FQA pour déposer sa candidature.*

Prénom et nom du candidat : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Numéro de membre FQA : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Signé à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017

Signature du candidat: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**APPUI DE LA CANDIDATURE**

*La candidature d’une personne doit être appuyée par un autre membre individuel de la FQA.*

Prénom et nom de la personne appuyant la candidature:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Numéro de membre FQA : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Signé à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017

Signature du candidat: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Veuillez faire parvenir votre candidature et tous les documents requis à Sylvain Proulx proulx.sylvain@uqam.ca; président du conseil d’administration et membre du Comité de gouvernance et mise en candidature **avant le vendredi 3 novembre à 16h**.

N.B : Les membres du conseil d’administration se réunissent immédiatement après l’Assemblée générale annuelle et élisent un président, un vice-président, un secrétaire et un trésorier.

**BULLETIN DE CANDIDATURE AU CONSEIL D’ADMINISTRATION (suite)**

Pour atteindre ses défis ambitieux, la Fédération québécoise d’athlétisme est constamment à la recherche de femmes et d’hommes talentueux œuvrant dans différentes sphères professionnelles et organisationnelles afin de pourvoir ses postes d’administrateurs au sein de son CA.

Veuillez évaluer votre niveau d’expérience et d’expertise selon le barème suivant :

* ÉLEVÉ
* MOYEN
* FAIBLE

|  |  |
| --- | --- |
| **EXPÉRIENCES ET EXPERTISES PROFESSIONNELLES** | **AUTO-ÉVALUATION** |
| **Finances et comptabilité** |  |
| **Stratégie / planification stratégique**  |  |
| **Technologies**  |  |
| **Ressources humaines** |  |
| **Gouvernance** |  |
| **Relations gouvernementales** |  |
| **Financement / levée de fonds** |  |
| **Expérience en athlétisme ou sport fédéré** |  |
| **Marketing et communications** |  |
| **Aspects juridiques et légaux** |  |
| **Organisation d’événements / gestion de projet** |  |
| **Gestion** |  |
| **Développement organisationnel** |  |